

日本精工株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1. 期間

平成31年4月1日～令和4年3月31日（3年）

2. 目標

目標1 男性の育児休業取得率を40%にする

目標2 育児期の女性社員の両立とキャリア形成を支援する

3. 取組内容・実施時期

男性の育児参画を代表例として、働き方改革を進め、ワークライフバランスを推進する一方、女性社員についてはキャリア支援を強化することで、性別に関係なく仕事も家庭も大切に出来る風土、社員にとって働き甲斐のある職場を構築する。

① 性別に関係なく育児を担っていく意識を醸成する

2019年1月～ 子が生まれた男性社員に対し、育児休業の取得を積極的に促す。

2019年8月～ 社員向けに育児を積極的に行うための情報発信を強化する。

（両立ガイドブック配布、説明会等）

2021年6月～ 個別の事例紹介など、より充実した両立を促すための啓発活動を実施する

② 性別に関係なく育児期のキャリア形成を支援する

2019年7月～ 特に、育児期の女性社員のキャリア形成の支援を行う。

また、同様に育児期の女性社員の困りごとについて分析し、対応する施策をキャリア支援の視点で拡充する

2021年4月～ 産前からのキャリア形成を目的とした面談等の支援を行う
育児休業中のキャリア支援策を拡充する

以上