

項 目	実績値 (2022年度)	実績値 (2023年度)	実績値 (2024年度)	実績値 (2025年度)	目標値 (2026年度)
◆従業員のワーク・エンゲージメントの向上					
ストレスチェックにおける「仕事をしていると、 活力がみなぎるように感じる」の平均得点(*1)	-	2.5	2.9	-	3.5
ストレスチェックにおける「自分の仕事に誇りを 感じる」の平均得点(*1)	-	2.3	2.5	-	3.5
		測定人数850名 回答率100%	測定人数819名 回答率99.6%	ストレスチェック変更のため社 内従業員意識調査にて実施 持続可能なエンゲージメント 偏差値 54	2026年度は新職業性ストレ ス簡易調査票のワークエン ゲージメント項目にて実施予 定
◆従業員の健康状態の維持改善					
定期健康診断受診率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
有所見者率逡減	78.4%	69.3%	68.8%	64.4%	70.0%
適正体重者率	66.7%	69.1%	68.4%	66.2%	73.0%
ストレスチェック受検率	100.0%	100.0%	99.6%	99.4%	100.0%
高ストレス者比率逡減	14.4%	16.8%	14.2%	23.4%	10.0%
喫煙者比率逡減	30.4%	28.4%	28.8%	28.7%	30.0%
ハイリスク者の管理(治療継続率)	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
従業員のヘルスリテラシーの状況(*2)	67.4%	67.7%	68.7%	66.9%	100.0%
◆過重労働の抑制防止					
所定外労働時間60時間以上の発生防止	0件	0件	1件	0件	0 件
36協定特別条項該当者の減少 (1 ヶ月協定時間) (1 年間協定時間)	123件 12件	427件 50件	206件 13件	254件 11件	200件以下 5件以下
年休取得率(当年度付与日数に対する取得率)	70.0%	75.0%	87.4%	84.0%	90.0%

*1 新職業性ストレス簡易調査票の該当設問の集計結果です。最低1点～最高4点で、高得点ほど良好な状態を表しています。

*2 健康診断時のアンケートで生活習慣を改善する意欲があると回答した従業員の割合です。