

## 日本精工株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きがいのある雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

### 1. 期間

令和4年4月1日～令和6年3月31日（2年）

### 2. 目標

目標1 男性の育児休業取得率を70%にする

目標2 育児期の女性社員の両立とキャリア形成を支援する

### 3. 取組内容・実施時期

男性の育児参画を代表例として、働き方改革を進め、ワークライフバランスを推進する一方、女性社員についてはキャリア支援を強化することで、ジェンダーに関わらず仕事も家庭も大切に出来る風土、社員にとって働き甲斐のある職場をつくる。

#### ① ジェンダーを問わず育児を担っていく意識を醸成する

2022年4月～ 管理職向けの啓発活動を実施する

出産を控えた男女社員への個別通知を開始する

2022年10月～ 社員向けに育児を積極的に行うための情報発信を強化する。

（両立ガイドブック配布、説明会等）

#### ② ジェンダーを問わず育児期のキャリア形成を支援する（継続）

2022年4月～ 特に、育児期の女性社員のキャリア形成の支援を継続する。

また、同様に育児期の女性社員の困りごとについて分析し、対応する施策をキャリア支援の視点で拡充する。

以上