

Social

社会

Research and Development

研究開発

Category 項目		Scope of coverage 対象範囲	Unit 単位	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
R&D expenses 研究開発費	R&D expenses (on a statutory basis) 研究開発費	NSK Group NSKグループ	Billions of yen 十億円	18.3	16.8	19.2	15.4 ^{*1}	15.6 ^{*1}
	(Reference) R&D expenses (on a managerial basis) (参考) 技術関連費用			31.4	28.6	30.8	25.9 ^{*1}	27.4 ^{*1}
Number of patents held 特許保有件数	Number of patents held 特許保有件数	NSK Group NSKグループ	Patents 件	8,052	8,172	6,226 ^{*2}	3,794 ^{*1}	3,999 ^{*1}

*1 Effective the first quarter of the fiscal year ended March 31, 2024, the steering business has been classified as a discontinued operation. The data for FY2022 and FY2023 exclude the discontinued operation.

2024年3月期第1四半期連結会計期間より、ステアリング事業を非継続事業に分類しています。これにより、2022年度と2023年度のデータは、非継続事業を除いた数値を表示しています。

*2 As a result of reorganizing patents with a low potential for future use, the number of patents held decreased in FY2021.

将来的に利用する可能性が低い特許を整理しており、2021年度に保有件数が減少しました。

Occupational Health and Safety

労働安全衛生

Category 項目		Scope of coverage 対象範囲	Unit 単位	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
Lost time injury frequency rate ^{*1} 休業度数率 ^{*1}	Globally グローバル	NSK Group NSKグループ	—	0.35	0.43	0.28	0.39 ^{*2}	0.28 ^{*2*3}
	Japan 日本	Group in Japan 国内グループ	—	0.20	0.23	0.07	0.31 ^{*2}	0.12 ^{*2*3}
	Outside Japan 日本以外	NSK Group (outside Japan) NSKグループ (日本以外)	—	0.45	0.57	0.43	0.46 ^{*2}	0.42 ^{*2*3}
Fatal accidents 死亡事故	Globally グローバル	NSK Group NSKグループ	Number of accidents 件	0	0	0	0 ^{*2}	0 ^{*2}
	Japan 日本	Group in Japan 国内グループ	Number of accidents 件	0	0	0	0 ^{*2}	0 ^{*2}
	Outside Japan 日本以外	NSK Group (outside Japan) NSKグループ (日本以外)	Number of accidents 件	0	0	0	0 ^{*2}	0 ^{*2}

*1 Lost time injury frequency rate = Number of work accidents resulting in one or more days of work absence / total actual working hours × 1,000,000

休業度数率＝休業災害発生件数÷延べ実労働時間×1,000,000 休業1日以上の労働災害を休業災害と定義

*2 Effective the first quarter of the fiscal year ended March 31, 2024, the steering business has been classified as a discontinued operation. The data for FY2022 and FY2023 exclude the discontinued operation.

The global lost time injury frequency rate including the discontinued operation was 0.38 in FY2022 and 0.24 in FY2023.

2024年3月期第1四半期連結会計期間より、ステアリング事業を非継続事業に分類しています。これにより、2022年度と2023年度のデータは、非継続事業を除いた数値を表示しています。

非継続事業を含むグローバルの休業度数率は、FY2022：0.38、FY2023：0.24となります。

*3 Third-party assurance procedures (limited assurance) have been implemented.

第三者機関による保証手続き(限定的保証)を実施しました。

Human Resources

人材

Category 項目			Scope of coverage 対象範囲	Unit 単位	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
Number of employees 従業員数	Total 合計		NSK Group NSKグループ	Persons 名	30,747	30,378	30,577	29,882	25,632 ^{*1}
	Japan 日本		Group in Japan 国内グループ	Persons 名 (%)	11,803 (38.4)	11,774 (38.8)	11,853 (38.8)	11,728 (39.2)	10,474 ^{*1} (40.9)
	The Americas 米州		Group in the Americas 米州グループ	Persons 名 (%)	2,804 (9.1)	2,617 (8.6)	2,696 (8.8)	2,622 (8.8)	2,130 ^{*1} (8.3)
	Europe 欧州		Group in Europe 欧州グループ	Persons 名 (%)	4,206 (13.7)	4,333 (14.3)	4,312 (14.1)	4,070 (13.6)	3,338 ^{*1} (13.0)
	Asia アジア		Group in Asia (excluding Japan) アジアグループ (日本以外)	Persons 名 (%)	11,934 (38.8)	11,654 (38.4)	11,716 (38.3)	11,462 (38.4)	9,690 ^{*1} (37.8)
Employee composition by gender 男性・女性従業員比率	Men 男性		NSK Group NSKグループ	%	81.0	81.7	81.9	81.6	80.9 ^{*1}
	Women 女性				19.0	18.3	18.1	18.4	19.1 ^{*1}
Managers percentage of men and women 管理職 男性女性比率	Total ^{*2} 全体 ^{*2}	Men 男性	NSK Group NSKグループ	%	91	90.6	89.2	88.0	86.5 ^{*1}
		Women 女性			9	9.4	10.8	12.0	13.5 ^{*1}
	Executive management positions エグゼクティブクラス	Men 男性			—	94.5	92.8	93.7	94.0 ^{*1}
		Women 女性			—	5.5	7.2	6.3	6.0 ^{*1}
	Middle management positions 部・課長クラス	Men 男性			—	90.5	90.3	87.5	86.1 ^{*1}
		Women 女性			—	9.5	9.7	12.5	13.9 ^{*1}
Average years of employment (average age) 平均勤続年数 (平均年齢)	Total 合計		Group in Japan ^{*3} 国内グループ ^{*3}	Years (Age) 年 (歳)	17 (42)	17 (42)	17 (43)	17 (42)	17 ^{*1} (42) ^{*1}
	Men 男性			Years (Age) 年 (歳)	17 (42)	18 (43)	17 (43)	18 (42)	17 ^{*1} (42) ^{*1}
	Women 女性			Years (Age) 年 (歳)	12 (37)	12 (38)	12 (38)	13 (38)	14 ^{*1} (38) ^{*1}
Number of new graduates hired 新卒採用人数	Total 合計		Group in Japan ^{*3} 国内グループ ^{*3}	Persons 名	93	107	93	81	67 ^{*1}
	Men 男性			Persons 名 (%)	67 (72.0)	87 (81.3)	78 (83.9)	68 (84.0)	52 ^{*1} (77.6)
	Women 女性			Persons 名 (%)	26 (28.0)	20 (18.7)	15 (16.1)	13 (16.0)	15 ^{*1} (22.4)

Category 項目		Scope of coverage 対象範囲	Unit 単位	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	
Employee diversity ratio (gender, nationality, mid-career hires) 従業員における多様性比率 (女性・外国籍、キャリア採用)		NSK ^{*4}	%	—	—	28	29	29	
Localization rate for key global posts グローバルポストにおける 現地化比率		NSK Group NSKグループ	%	—	—	—	73	72	
Turnover rate 離職率	Turnover rate (voluntary) 離職率（自己都合）	Group in Japan ^{*3} 国内グループ ^{*3}	%	1.0	0.7	1.2	2.1	2.2	
Percentage of employees taking childcare leave (NSK criteria) 育児休業取得率（当社基準）	Men 男性	NSK	%	—	50.3	56.5	72.6	83.3	
	Women 女性			—	100.0	100.0	100.0	100.0	
Number of employees taking nursing care leave 介護休業取得者数	Total 合計	Group in Japan ^{*3} 国内グループ ^{*3}	Persons 名	11	15	12	8	4 ^{*1}	
	Men 男性			6	10	10	6	3 ^{*1}	
	Women 女性			5	5	2	2	1 ^{*1}	
Employment rate of people with disabilities 障がい者雇用率	Employment rate of people with disabilities 障がい者雇用率	Group in Japan ^{*3} 国内グループ ^{*3}	%	2.24	2.45	2.56	2.48	2.62	
	(Reference) Legally mandated employment rate in Japan (参考)法定雇用率：日本	—	%	2.20	2.30	2.30	2.30	2.30 ^{*5}	
Number of rehired senior employees ^{*6} 高年齢者雇用者数 ^{*6}	Total 合計	Group in Japan ^{*3} 国内グループ ^{*3}	Persons 名	625	627	608	668	764 ^{*1}	
	Senior employees rehiring system シニア制度(高齢者雇用者数)			555	569	560	621	715 ^{*1}	
	Others (fixed-term contract, etc.) その他(嘱託など)			70	58	48	47	49 ^{*1}	
Human resource development 人材開発	Number of participants in human resource development programs 人材開発プログラム 受講者数	Number of participants in Japan/Global Management College 経営大学・グローバル経営大学参加者数	NSK Group NSKグループ	Persons 名	22	10	10	22	9 ^{*1}
		Ratio of Japan/Global Management College graduates among executives 役員に占める経営大学・グローバル経営大学 卒業生比率	NSK	%	—	—	75	71	65
		Number of participants in NSK Institute of Technology NSKインスティテュート・オブ・テクノロジー (NIT) 受講者数	NSK Group NSKグループ	Persons 名	527	518	493	495	539
	Number of training hours per employee 従業員一人当たりの 時間・費用	Number of training hours per year 年間研修時間	NSK Group NSKグループ	Hours 時間	—	21	19	21	23 ^{*1}
Rate of labor union participation 労働組合加入率	Non-management employees 係長以下	Group in Japan ^{*3} 国内グループ ^{*3}	%	100	100	100	100	100 ^{*1}	
	All employees including management 管理職を含む全従業員			83	83	84	84	86 ^{*1}	
Labor-management consultations 労使協議	Number of labor-management consultations ^{*7} 労使協議の回数 ^{*7}	Group in Japan ^{*3} 国内グループ ^{*3}	Times 回	7	5	7	7	7 ^{*1}	
Employee engagement survey 従業員意識調査	Number of participants (officers and employees) 参加者数（役員・従業員）	NSK Group NSKグループ	Persons 名	14,964 (Outside Japan) (海外)	16,985 (Worldwide) (国内・海外)	5,976 ^{*9} (Outside Japan) (海外)	20,611 (Worldwide) (国内・海外)	6,397 (Outside Japan) (海外)	
	Engagement Score ^{*8} エンゲージメントスコア ^{*8}		—	65	67	67	68	69	

^{*1} Effective the first quarter of the fiscal year ended March 31, 2024, the steering business has been classified as a discontinued operation. The data for FY2023 exclude the discontinued operation.

2024年3月期第1四半期連結会計期間より、ステアリング事業を非継続事業に分類しています。これにより、2023年度のデータは、非継続事業を除いた数値を表示しています。

^{*2} Includes some entry-level managers, department and section managers, and executives.

一部の初級管理職、部・課長クラス、エグゼクティブクラスを含めています。

^{*3} NSK Ltd. and major NSK Group companies in Japan

NSK単体および日本の主要なグループ会社

^{*4} Diversity is emphasized at the decision-making level. The ratio is the percentage of diversity at the management and staff levels (equivalent to career-track positions).

意思決定層における多様性を重視しており、管理職及びスタッフ層(総合職同等)での多様性比率です。

^{*5} As of March 2024

2024年3月時点

^{*6} Number of employees aged 60 and over

60歳以上の雇用者数

^{*7} Number of times Central Labor-Management Conference meetings held

中央経営協議会の開催回数

^{*8} The survey is conducted every two years in each geographical region, and the countries surveyed differ each year. The engagement score is a moving average calculated as a weighted average

of the survey results for the relevant and previous fiscal years.

調査は各地域で隔年実施しており、年度毎に調査実施国が異なります。エンゲージメントスコアは、該当する年度とその前年度の調査結果を合わせて加重平均をして算出した移動平均スコアです。

^{*9} Some survey subjects were postponed due to the COVID-19 pandemic.

新型コロナウイルス感染拡大により、一部地域で調査を延期しました。

Health and Wellness

健康経営

Category 項目		Scope of coverage 対象範囲	Unit 単位	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2026 目標 ^{*1} FY2026 target ^{*1}
Health and wellness initiatives indicators 健康経営の取り組み指標	Percentage of employees participating in the Specific Health Guidance program 特定保健指導対象者率	NSK ^{*2}	%	25.1	27.3	27.2	26.3	24.3	22%以下
	Percentage of employees receiving stress checks ストレスチェック受検率			94.9	95.9	97.9	98.7	99.2	100.0%
	Percentage of employees who smoke 喫煙率			36.6	33.8	31.9	31.6	31.1	20%以下

*1 The target percentage of employees participating in the Specific Health Guidance program is the industry average for insured employees. The NSK target for percentage of employees who smoke is calculated based on data on adult smoking rates in Japan.
特定保健指導対象者率は、被保険者の業種平均を目標値としています。喫煙率は、日本の成人喫煙率のデータを参考に独自の目標値を算出しています。

*2 The scope of coverage was changed to NSK Ltd. from FY2023; the scope up to FY2022 included NSK Ltd. and major NSK group companies in Japan.
2023年度から対象範囲をNSK単体に変更しています。2022年度までの対象範囲は、NSK単体および日本の主要なグループ会社を含みます。

Category 項目		Scope of coverage 対象範囲	Unit 単位	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
Indicators on the status of health investment measures 健康投資施策の取組状況に関する指標	Percentage of employees receiving regular health checkups 定期健康診断受診率	NSK ^{*1}	%	—	—	100.0	100.0	100.0
	Participation rate in health education 健康教育の参加率			—	—	—	96.2	96.6
	Completion rate of the Specific Health Guidance program 特定保健指導完了率			—	—	40.9	49.7	59.1
	Satisfaction with health education 健康教育の満足度			—	—	—	96.2	98.0
	Percentage of employees receiving breast cancer screening 乳がん検診受診率			—	—	—	54.0	55.0
	Participation rate in the serious illness prevention project 重症化予防事業 参加率			—	—	—	10.0	11.1
Indicators on changes in employee awareness and behavior 従業員の意識変容・行動変容に関する指標	Percentage of employees who recalled the “Change & Go Beyond” health initiatives slogan 健康取り組みについて、「変わろう！超えよう！」と思った人の率	NSK ^{*1}	%	—	—	—	93.4	94.6
	Percentage of employees with a high level of stress ^{*2} 高ストレス者比率 ^{*2}			—	—	11.5	10.3	11.1
	Percentage of employees completing follow-up examinations 精密検査受診率			—	—	—	28.7	50.4
Final health-related target indicators 健康関連の最終的な目標指標	Presenteeism (percentage of loss, based on the WHO-HPQ method) ^{*2} プレゼンティーズム ^{*2} (WHO-HPQ方式による損失割合)	NSK ^{*1}	%	—	—	38.9	38.5	38.2
	Absenteeism (percentage of long absences due to illness) ^{*3} アブセンティーズム ^{*3} (疾病による長欠者の割合)			—	—	0.7	0.7	1.0

*1 The scope of coverage was changed to NSK Ltd. from FY2023; the scope up to FY2022 included NSK Ltd. and major NSK group companies in Japan.
2023年度から対象範囲をNSK単体に変更しています。2022年度までの対象範囲は、NSK単体および日本の主要なグループ会社を含みます。

*2 Measured for all employees at the time of stress check implementation. 7,954 employees measured, response rate 99.2%.
ストレスチェック実施時に全社員対象に測定 測定人数7,954人、回答率 99.2%

*3 Percentage of employees on sick leave or long-term absent from work as of the end of the fiscal year (end of March)
期末(3月末)時点で疾病により休職・長期欠動している社員の割合

Independent Assurance Statement

August 8, 2024

Mr. Akitoshi Ichii
President & CEO
NSK Ltd.

1. Purpose

We, Sustainability Accounting Co., Ltd., have been engaged by NSK Ltd. (“the Company”) to provide limited assurance on the Company's Lost time injury frequency rates for the fiscal year ended March 2024; 0.28 globally, 0.12 in Japan, and 0.42 outside Japan accounting for continuing operations excluding the steering business which has been classified as discontinued operations; and 0.24 globally accounting for continuing operations and discontinued operations (“the performance data”). The purpose of this process is to express our conclusion on whether the performance data were calculated in accordance with the Company's standards. The Company's management is responsible for calculating the performance data. Our responsibility is to independently carry out a limited assurance engagement and to express our assurance conclusion.

2. Procedures Performed

Our assurance engagement has been planned and performed in accordance with International Standard on Assurance Engagement 3000 (ISAE3000).

The key procedures we carried out included:

- Interviewing the Company's responsible personnel to understand the Company's standards
- Reviewing the Company's standards
- Performing cross-checks on a sample basis and performing a recalculation to determine whether the performance data were calculated in accordance with the Company's standards.

3. Conclusion

Based on the procedures performed, nothing has come to our attention that causes us to believe that the performance data have not been calculated, in all material respects, in accordance with the Company's standards.

We have no conflict of interest relationships with the Company.



Takashi Fukushima
Representative Director
Sustainability Accounting Co., Ltd.

独立第三者の保証報告書

2024 年 8 月 8 日

日本精工株式会社
取締役 代表執行役社長・CEO 市井 明俊 殿

株式会社サステナビリティ会計事務所
代表取締役 福島隆史



1.目的

当社は、日本精工株式会社（以下、「会社」という）からの委嘱に基づき、非継続事業に分類されたステアリング事業を除く 2024 年 3 月期の休業度数率、グローバル 0.28、日本 0.12、日本以外 0.42、非継続事業を含む休業度数率グローバル 0.24（以下、「休業度数率」という）に対して限定的保証業務を実施した。本保証業務の目的は、休業度数率が、会社の定める算定方針に従って算定されているかについて保証手続を実施し、その結論を表明することにある。休業度数率は会社の責任のもとに算定されており、当社の責任は独立の立場から結論を表明することにある。

2.保証手続

当社は、国際保証業務基準 ISAE3000 に準拠して本保証業務を実施した。

当社の実施した保証手続の概要は以下のとおりである。

- ・算定方針について担当者への質問
- ・算定方針の検討
- ・算定方針に従って休業度数率が算定されているか、試査により入手した証拠との照合並びに再計算の実施

3.結論

当社が実施した保証手続の結果、休業度数率が会社の定める算定方針に従って算定されていないと認められる重要な事項は発見されなかった。

会社と当社との間に特別な利害関係はない。

以上